

RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

GERA AMAZONAS / UTE PONTA NEGRA – 91,750 MW

2023



Manaus/AM

APRESENTAÇÃO

A GERA AMAZONAS – Geradora de Energia do Amazonas S/A (“Gera Amazonas”), proorientaria da Usina Termoelétrica Ponta Negra (“UTE Ponta Negra”) apresenta o seu **Relatório de Responsabilidade Socioambiental - RSA**, referente aos exercício de 2023, conforme Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica, instituído pela Agência Nacional de Energia Elétrica – ANEEL.

As informações dispostas neste relatório buscam expor as considerações da empresa perante os temas abordados e sua relação com seus diferentes stakeholders. Por se tratar de empresa que atua exclusivamente no segmento de geração de energia, algumas tabelas tiveram que ser adaptadas, uma vez que determinados indicadores não se aplicam ao escopo da Gera Amazonas. As informações constantes no presente relatório são de responsabilidade de cada uma das áreas da empresa, tendo sido validadas pelo corpo diretivo da companhia.

Os valores mencionados neste relatório estão expressos em milhares de reais, e foram utilizados os números da demonstração contábil societária.

O Relatório está estruturado em cinco dimensões:

Dimensão Geral

Apresentação das informações gerais da empresa, como o perfil, a estrutura organizacional, a interação com partes interessadas, de maneira a contextualizar a abordagem de questões socioambientais em suas atividades.

Dimensão Governança Corporativa

Apresenta o posicionamento da empresa com relação à governança corporativa, ao código de conduta e ao posicionamento perante temas gerais da responsabilidade social, registrando seu compromisso com princípios éticos, transparência e prestação de contas.

Dimensão Econômico-Financeira

Este item apresenta indicadores para demonstrar os resultados econômicos da empresa, da geração e distribuição de riqueza, da produtividade do negócio e dos seus investimentos .

Dimensão Social e Setorial

Apresenta sua postura e ações relacionadas aos públicos afetados pelas atividades da empresa, abordando indicadores sociais internos e externos à organização. Além disso, são enfatizados o direcionamento dos programas de investimentos em projetos de cunho social e de campanhas nas comunidades.

Dimensão Ambiental

As questões ambientais oriundas das atividades da empresa são apresentadas, identificando as ações tomadas para mitigação e compensação dos impactos ambientais, em um contexto de responsabilidade ambiental e respeito à legislação.

SUMÁRIO

1. Dimensão Geral	5
1.1. Mensagem da Administração	5
1.2. Perfil.....	5
1.3. Organização e gestão	6
1.4. Acionistas e investidores.....	6
1.5. Usuários	6
1.6. Empregados, Colaboradores, Estagiários e Parceiros	7
1.7. Órgãos e Programas Públicos.....	7
1.8. Indicador de desempenho operacional e de produtividade	8
2. Dimensão Governança Corporativa.....	8
2.1. Governança Corporativa	8
2.1.1. Conselho de Administração.....	9
2.1.2. Diretoria	10
2.1.3. Conselho Fiscal	11
2.2. Ética na Companhia	11
2.3. Informações aos Acionistas	11
3. Dimensão Econômico - Financeiro	11 e 12
4. Dimensão Social e Setorial	12
4.1. Indicadores Sociais Internos	12 e 13
4.2. Indicadores Sociais Externos - Comunidade.....	13
4.3. Indicadores Sociais Externos - Fornecedores	14
5. Dimensão Ambiental.....	14
5.1. Impactos, Ciclo de Vida e Preservação Ambiental	14
5.1.1. Programa de Manutenção e Recomposição Ambiental das APPs;	15
5.1.2. Programa de Recuperação de Área Degradada	15
5.1.3. Gerenciamento de Resíduos Sólidos	15
5.1.4. Monitoramento de Qualidade das Águas Subterrâneas	15

5.1.5. Monitoramento das Emissões Atmosféricas, Ruídos e Efluentes Líquidos	15
5.1.6. Programa de Monitoramento da Qualidade da Água	16
5.2. Indicadores Ambientais.....	17 e 18
6. Dimensão Social/ Financeira.....	19
6.1. Balanço Social Anual	20
6.2. Balanço Patrimonial.....	21
6.3. Demonstrações do resultado	22
6.4. Demonstração do valor adicionado.....	23

1. DIMENSÃO GERAL

1.1 Mensagem da Administração

Em cumprimento às exigências regulatórias e com base na responsabilidade socioambiental, a Gera Amazonas disponibiliza o seu “Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental referente ao exercício de 2023. O presente relatório está alinhado com o compromisso de prestar um serviço de interesse público que satisfaça as condições de disponibilidade, regularidade, continuidade, eficiência e segurança de seus ativos.

É relevante destacar a importância de uma empresa como a Gera Amazonas, que, através da geração de energia com aplicação das melhores práticas de gestão e engenharia, assegura o acesso da sociedade ao Sistema Elétrico Brasileiro SIN, associando a responsabilidade socioambiental em seus processos e resultados, com esforço permanente para equilibrar as dimensões de sua atuação entre os stakeholders envolvidos.

A GERA AMAZONAS agradece a todos os seus colaboradores, fornecedores, usuários, acionistas, instituições financeiras e entidades de governo que possibilitam o êxito obtido pela empresa.

1.2. Perfil

A Gera Amazonas é uma sociedade anônima, de capital fechado, cujo único acionista é o **BTG PACTUAL Holding Participações S/A**.

Sua constituição objetivou o propósito específico de construir, possuir, operar e manter a **UTE Ponta Negra**, em consonância com o Contrato de Suprimento de Energia firmado com a Eletrobrás/Eletronorte, concessionária responsável pelo fornecimento de energia elétrica no estado do Amazonas. A **GERA AMAZONAS** foi devidamente autorizada a instalar-se como Produtora Independente de Energia Elétrica na cidade de Manaus (AM) pela Resolução Autorizativa ANEEL nº 401, de 16/01/2006, sendo constituída por 05 (cinco) Unidades Geradoras de 18.350kW cada, totalizando a capacidade instalada de 91.750kW.

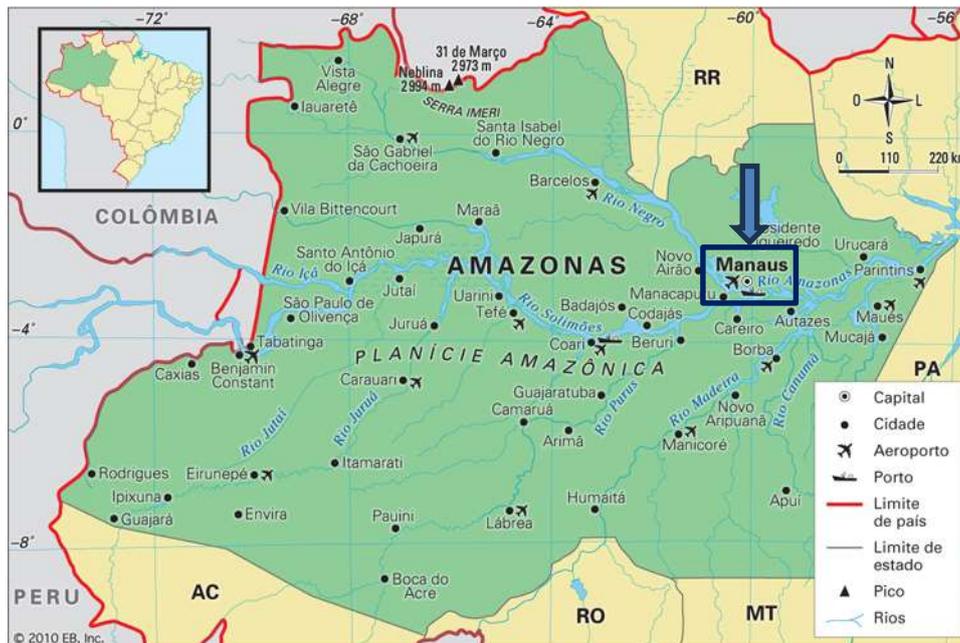
Apesar dessa capacidade instalada (91,75MW), a GERA AMAZONAS opera em regime de base, com potência de 60 MW, inclusive garantido a disponibilidade contratual de 100% (cem por cento), o que atualmente representa aproximadamente 6% (seis por cento) do consumo médio de energia elétrica da cidade de Manaus.

No ano de 2010 a GERA AMAZONAS passou pelo processo de conversão de suas Unidades Geradoras, que até então gerava energia apenas à Óleo Combustível pesado - OC-A1 e passou a gerar energia com Gás Natural – GN como combustível principal (90%), tendo o OC-A1 apenas como óleo piloto (10%). O GN é proveniente da bacia petrolífera de Urucu e fornecido pela Companhia de Gás do Amazonas S/A (CIGÁS).

No ano de 2022 a GERA AMAZONAS passou novamente pelo processo de conversão de suas Unidades Geradoras, agora para 100% Gás Natural – GN até os dias atuais, ou seja, uma nova MATRIZ ENERGÉTICA, com vários benefícios ambientais para cidade de Manaus.

Produzindo uma energia elétrica limpa, com segurança, eficiência e confiabilidade, a GERA AMAZONAS vem contribuindo de forma decisiva para o desenvolvimento do Estado do Amazonas.

O mapa a seguir ilustra a localização do empreendimento:



1.3. Organização e Gestão

A Gera Amazonas é administrada por um Conselho de Administração, uma Diretoria Executiva e uma Diretoria Técnica. A gestão da Gera Amazonas é direcionada à obtenção dos melhores resultados, por meio da atuação das Diretorias e das Gerências com base nos seguintes objetivos:

Operação

Maximizar a disponibilidade de recursos para a geração de energia elétrica, evitando as possíveis falhas, implantando melhorias na operação e na manutenção.

Econômico-Financeiro

Agregar valor aos acionistas e administrar custos e despesas gerenciáveis.

Administração

Preparar pessoas, aperfeiçoar processos e tecnologias visando à melhoria dos resultados da empresa.

A Gera Amazonas considera essenciais para sua gestão a identificação, a avaliação e o controle de riscos ao meio ambiente, à saúde e à segurança dos trabalhadores e da população atingida pelo empreendimento, e ao patrimônio, que são partes integrantes das atividades realizadas. Este procedimento da gestão se dá desde a elaboração de projetos até a operação e a manutenção de equipamentos, instalações e processos de trabalho.

1.4. Acionistas e Investidores

A composição societária da Gera Amazonas, em 31 de dezembro de 2023, é formada exclusivamente pelo BTG PACTUAL Holding e Participações S/A.

1.5. Usuários

O único cliente da Gera Amazonas é a ELETROBRÁS/ELETRONORTE.

1.6. Empregados, Colaboradores, Estagiários e Parceiros

A Gera Amazonas detém como política de engajamento de seus empregados, colaboradores e parceiros, a relação harmoniosa com esse público interno proporcionando eventos comemorativos de integração. Em consonância aos objetivos estratégicos estabelecidos, a Companhia promove o desenvolvimento profissional e a melhoria da qualidade de vida dos colaboradores por meio de ações e concessão de benefícios, com um relacionamento claro e transparente, e com o envolvimento dos colaboradores para que entendam seu papel no cumprimento das metas.

O capital humano constitui ferramenta valiosa para o sucesso dos negócios da Companhia, em 31 de dezembro de 2023 a Gera Amazonas mantinha no seu quadro 10 colaboradores diretos e 29 terceirizados.

A comunicação entre a Gera Amazonas e os seus empregados, colaboradores e parceiros utiliza meios de comunicação como reuniões, correio eletrônico, relatórios mensais e anuais, além da realização de interações permanente entre a gerência imediata e os colaboradores.

1.7. Órgãos e Programas Públicos

A GERA AMAZONAS, em virtude de sua atuação como concessionária de serviço público de geração de energia elétrica, relaciona-se com maior frequência com alguns órgãos públicos, tais como: Ministério de Minas e Energia (MME), Agência Nacional de Energia Elétrica (ANEEL), Câmara de Comercialização de Energia Elétrica (CCEE), Operador Nacional do Sistema (ONS), na esfera Federal, além da interação com órgão ambiental estadual (IPAAM), tanto na implantação de empreendimentos, como na fase de operação atual.

1.8. Indicadores - Órgãos e Programas Públicos

Órgãos Públicos	Canais e Comunicação.....
MME	Reuniões e Correspondências
ANEEL	Reuniões, correspondências, envio de informações, procedimentos administrativos e audiência públicas
ONS	Reuniões, correspondências, envio de informações, procedimentos administrativos, sistemas informatizados e participação como membro associado
CCEE	Reuniões, correspondências e envio de informações

1.9. Indicador de Desempenho Operacional e de Produtividade

Segue abaixo o resumo dos indicadores operacionais e de produtividade:

1.10. Dados Técnicos.....	2022	2023
Número de Empregados Próprios.....	10	10
Número de Empregados Terceirizados.....	29	29
Energia gerada bruta (GWh).....	556,18	547,32
Energia gerada líquida (GWh).....	540,40	533,05
Subestações (em unidades).....	1	1

Capacidade instalada (MWm).....	91,75	91,75
Linha de Transmissão (em km).....	1,8	1,8
Garantia física (MWm).....	60,00	60,00

2. DIMENSÃO GOVERNANÇA CORPORATIVA

2.1. Governança Corporativa

Governança Corporativa é a forma pela qual as sociedades são geridas e monitoradas, envolvendo os relacionamentos entre acionistas, conselho de administração, diretoria, auditoria independente e demais partes interessadas.

Sob esse prisma, a Gera Amazonas vem aperfeiçoando seu sistema de gestão, buscando as melhores práticas de governança corporativa, atuando com ética e respeito para com seus acionistas e demais partes interessadas.

A Gera Amazonas entende que a alta administração deve informar não só o desempenho econômico-financeiro da companhia, mas também todos os demais fatores, ainda que intangíveis de forma a nortear a ação empresarial e representar uma visão mais ampla da estratégia. Isso significa a incorporação de valores sociais e ambientais na definição dos negócios e das operações.

A Gera Amazonas sempre buscou ter como cultura o uso responsável dos recursos. A empresa entende que o desenvolvimento sustentável aplicado aos negócios é a forma de atuação que não esgote os recursos para o futuro. É o modelo no qual o crescimento econômico, a proteção ambiental e a inclusão social estão em harmonia e equilíbrio.

2.1.1. Conselho de Administração

O Conselho de Administração é composto por 3 (dois) membros titulares, eleitos na Assembleia Geral com mandato de 3 (três) anos, admitida a reeleição por igual período.

O Conselho de Administração possui 1 (um) Presidente, indicado pela Assembleia de Acionistas, e reúne-se ordinariamente 1 (uma) vez a cada 3 (três) meses, e, extraordinariamente sempre que for necessário.

Entre as competências do Conselho de Administração estabelecidas no estatuto estão:

- (i) estabelecer os objetivos, a política e a orientação geral dos negócios da Companhia;
- (ii) convocar a assembleia geral, observado o disposto neste estatuto social;
- (iii) eleger e destituir os diretores da Companhia, e fixar sua remuneração, bem como suas atribuições e responsabilidades específicas;
- (iv) fiscalizar a gestão da diretoria, examinando, a qualquer tempo, os livros, documentos e papéis da Companhia, solicitando informações sobre contratos, acordos e quaisquer outros instrumentos celebrados ou em vias de celebração pela Companhia;
- (v) manifestar-se sobre as demonstrações financeiras, o relatório da administração e as contas da diretoria, bem como sobre propostas para a destinação do lucro líquido e distribuição de dividendos;
- (vi) aprovar o Orçamento Anual e o Plano de Negócios da Companhia, bem como suas revisões, alterações ou atualizações;
- (vii) aprovar qualquer investimento não previsto no Orçamento Anual e no Plano de Negócios;
- (viii) aprovar a emissão de notas promissórias (commercial papers) ou outros títulos de dívida;
- (ix) declarar dividendos intermediários com base em lucros acumulados, reservas de lucros indicados no último balanço anual ou semestral, ou qualquer balancete intermediário;
- (x) aprovar a declaração ou pagamento de juros sobre capital próprio;
- (xi) aprovar quaisquer despesas ou investimentos cujos valores excedam em mais de 10% (dez por cento) os montantes fixados no Orçamento Anual e no Plano de Negócios aprovado;

- (xii) aprovar a celebração, alteração ou rescisão de quaisquer contratos (incluindo quaisquer contratos ou outros instrumentos relacionados a qualquer forma de contratos financeiros, incluindo contratos de abertura de crédito, mútuos, empréstimos, financiamentos, arrendamentos mercantis ou leasing, comprar e vender e desconto de recebíveis ou créditos, que tenham prazo de duração superior a 1 (um) ano ou que envolvam quantias superiores a R\$300.000,00 (trezentos mil reais), devendo tal valor ser atualizado pela variação pro rata do IPCA a partir de 1º de janeiro de 2021;
- (xiii) aprovar qualquer licenciamento, aquisição, alienação, cessão ou transferência, por qualquer meio, de qualquer licença, marca registrada, patente, direitos autorais, segredos comerciais, know-how ou outra propriedade intelectual da Companhia;
- (xiv) exonerar terceiros do cumprimento de obrigações para com a Companhia;
- (xv) propor qualquer medida judicial ou administrativa que envolva valores iguais ou superiores a R\$ 100.000,00 (cem mil reais) ou que possam ter impacto negativo nas atividades da Companhia ou seu relacionamento com qualquer autarquia, órgão ou autoridade governamental;
- (xvi) celebrar transações para prevenir ou pôr fim a litígios cujo valor exceda R\$ 100.000,00 (cem mil reais);
- (xvii) aprovar planos de participação ou distribuição de lucros a administradores ou empregados da Companhia e planos de oferta ou opção de compra de ações;
- (xviii) nomear e substituir auditores independentes;
- (xix) alterar as práticas contábeis da Companhia, salvo se exigido por lei;
- (xx) aprovar normas de procedimento ou regimento interno da Companhia;
- (xxi) abrir ou encerrar filiais, agências e escritórios;
- (xxii) aprovar a celebração de qualquer contrato, acordo ou negócio com partes relacionadas; e
- (xxiii) deliberar sobre qualquer matéria submetida pela diretoria à apreciação do conselho de administração.

Títular Qualificado

Rodrigo Santos Coutinho Alves	Presidente do Conselho de Administração
Igor Vitalino Mendonça	Conselheiro Titular
Álcio Adler Silva Bezerra	Conselheiro Titular

2.1.2. Diretoria

A Diretoria é composta de 2 (dois) diretores, sendo 1 (um) Diretor Executivo e 1 (um) Diretor Técnico, com mandatos de 3 (três) anos, eleitos e destituíveis a qualquer tempo pelo Conselho de Administração.

Compete aos diretores gerir e administrar a Companhia, observado o disposto na legislação aplicável, no estatuto social e nas deliberações, do conselho de administração, competindo-lhes:

- (i) a representação da Companhia, em juízo ou fora dele;
- (ii) a elaboração do Orçamento Anual e de sugestão às atualizações ao Plano de Negócios, para submissão à revisão e aprovação do conselho de administração; e
- (iii) a execução do Plano de Negócios e do Orçamento Anual aprovados.

Títular Qualificado

Álcio Adler Silva Bezerra	Diretor Executivo
Marcelo Luiz de Carvalho Ribeiro	Diretor Técnico

2.1.3. Conselho Fiscal

A Gera Amazonas não possui Conselho Fiscal instaurado.

2.2. Ética na Companhia

A Ética é um valor disseminado na empresa em todas as suas decisões e ações.

2.3. Informações aos Acionistas

A divulgação de informações e a prestação de contas para acionistas se realizam por meio de:

- Orçamento Anual e Plurianual;
- Acompanhamento da Execução Orçamentária – trimestral;
- Balancetes;
- Demonstrações Financeiras Anuais;
- Demonstrações Financeiras semestrais;
- Relatório Consolidado Mensal;
- Ata de Assembleias de Acionistas e de Reuniões do Conselho.

3. DIMENSÃO ECONÔMICO- FINANCEIRO

De acordo com as alterações advindas da lei das Sociedades Anônimas, através da Lei 11.638/07, a Gera Amazonas elaborou suas demonstrações contábeis em conformidade com as normas internacionais de contabilidade emitidas pelo International Accounting Standards Board – IASB e com os pronunciamentos contábeis emitidos pelo Comitê de Pronunciamentos Contábeis – CPC.

No exercício 2023, a Gera Amazonas obteve Receita Líquida de R\$ 165.284 e Lucro Líquido de R\$ 103.045

Liquidez

Liquidez Geral: Apresentou um aumento em 2023 em relação a 2022, passando de 0,71 para 0,93. Este indicador mede a capacidade da empresa em saldar suas dívidas de curto e longo prazo.

Liquidez Corrente: A Liquidez Corrente em 2023 teve um aumento em relação a 2022 passando de 1,24 para 1,54.

Rentabilidade

O indicador de Rentabilidade Financeira avalia como a empresa está remunerando o capital nela investido. No caso específico da Gera Amazonas pode-se verificar que os indicadores apresentam a rentabilidade do Patrimônio Líquido de 53,25%. No exercício 2023, a Gera Amazonas obteve Lucro Líquido de R\$ 103.045.

4. DIMENSÃO SOCIAL E SETORIAL

4.1. Indicadores Sociais Internos

A Gera Amazonas considera seus recursos humanos o principal fator para a realização de seu compromisso com a sustentabilidade econômica, social e ambiental e, com esse foco, adota práticas de mercado de trabalho na gestão de pessoal.

Em sua gestão de pessoas, a Gera Amazonas busca práticas socialmente responsáveis que considerem as características dos indivíduos, visando à perspectiva de oportunidades crescentes de desenvolvimento profissional e pessoal aos seus funcionários.

Esse compromisso com o desenvolvimento de seus funcionários está ligado à permanente consideração dos aspectos necessários à garantia da saúde e segurança dos indivíduos em sua atuação profissional.

A identificação, a avaliação e o controle de riscos à saúde e segurança dos trabalhadores e ao patrimônio são parte integrante das atividades realizadas.

A execução das ações relativas à promoção da saúde e segurança é compromisso de todos os empregados. Quanto à segurança do trabalho, a empresa procura se assegurar que todos os seus colaboradores trabalhem em condições adequadas, com equipamentos de proteção individual e coletiva, modernizados com o devido Certificado de Aprovação e utilizados mediante treinamento, conforme Política de Segurança estabelecida.

A Gera Amazonas considera importante proteger adequadamente seus colaboradores, bem como interagir com a comunidade, direta ou indiretamente afetada por suas instalações.

A Gera Amazonas, por meio de sua atuação, busca dispor de recursos humanos em condições de responder às demandas internas e externas, no sentido de obter a geração e a evolução dos resultados empresariais esperados, assim como do crescimento pessoal e profissional de cada colaborador.

Além das obrigações trabalhistas, a empresa proporciona a seus colaboradores:

- Assistência Médica/Hospitalar;
- Plano de saúde em grupo incluindo dependentes;
- Seguro de vida em grupo;
- Assistência Odontológica;
- Auxílio Transporte;
- Auxílio Creche;
- Auxílio Farmácia;
- Auxílio Oftalmológico;
- Complementação Educacional;
- Auxílio-funeral.
- Auxílio Refeição;
- Auxílio para filhos portadores de Deficiência;
- Auxílio Academia;
- Cesta de Natal;
- Programa de Participação nos Lucros;

4.2 Indicadores Sociais Internos

a) Informações Gerais.....	2023	2022
Número total de Colaboradores.....	10	11
Colaboradores até 30 anos de idade.....	1	1
Colaboradores com idade entre 31 e 40 anos.....	2	3
Colaboradores com idade entre 41 e 50 anos.....	6	6
Colaboradores acima de 50 anos.....	1	1
Número total de mulheres em relação ao total.....	3	4
b) Remuneração, benefícios (R\$ mil)		
Folha de pagamento bruta.....	3.051	2.951
Encargos Sociais compulsórios.....	1.023	1.014

4.2. Indicadores Sociais Externos - Comunidade

A Gera Amazonas está comprometida com o desenvolvimento de ações sociais nas comunidades da região. A disseminação de informações e sua interferência no meio ambiente e na vida das pessoas é o principal foco do Programa de Comunicação Social.

4.3. Indicadores Sociais Externos - Fornecedores

A Gera Amazonas direciona suas políticas, processos e procedimentos junto aos seus fornecedores de materiais e serviços na realização de práticas que corroborem com os compromissos assumidos buscando disciplinar e multiplicar seus conceitos em toda cadeia de negócios. Não mantém operações identificadas como de risco significativo de ocorrência de trabalho infantil, forçado ou análogo à escravidão. Não se relaciona, também, com atividades que possam colocar em risco a exigências relativas a aspectos sociais e ambientais e o respeito aos direitos humanos.

5. DIMENSÃO AMBIENTAL

Como agente do Setor Elétrico Brasileiro e com plena consciência do novo desafio colocado para as empresas eletro energéticas, a Gera Amazonas cumpre e faz cumprir os requisitos ambientais legais em seus projetos, considerando a questão ambiental de forma integrada desde a fase de planejamento para a implantação da UTE Ponta Negra, passando pela construção e operação do empreendimento. A empresa busca continuamente prevenir, mitigar e compensar os impactos socioambientais negativos e potencializar os impactos positivos, compartilhando seus resultados com a sociedade, clientes, acionistas, fornecedores, empregados, terceiros e demais agentes.

As principais ações adotadas pela Gera Amazonas na fase de operação estão relacionadas ao monitoramento ambiental da área de influência direta da usina. Assim, neste documento, a empresa apresenta os esforços na dimensão ambiental para o ciclo de 2023 (resultados obtidos de 1º de janeiro a 31 de dezembro) no contexto da UTE Ponta Negra.

5.1. Impactos e Preservação Ambiental

Os impactos socioambientais foram levantados na fase da licença prévia e apresentados à comunidade por meio do Estudo de Impacto Ambiental-EIA e Relatório de Impacto Ambiental – RIMA, ambos executados por especialistas externos independentes. Após a obtenção da licença para a instalação, foram implantados os programas previstos no Estudo de Impacto Ambiental (EIA) com a função de prevenir, mitigar, corrigir ou compensar os impactos socioambientais identificados, dentre os quais podemos destacar:

- Programa de Manutenção e Monitoramento de APP;
- Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos e Efluentes;
- Monitoramento das Emissões de Particulados e Gases na Atmosfera;
- Monitoramento dos Sistemas de Controle de poluição do Ar constituídos por Ciclone e Filtros de Manga/outros equipamentos;
- Monitoramento de Qualidade das Águas Subterrâneas;
- Monitoramento de Ruído Ambiental no entorno da Usina.
- Automonitoramento de Impacto Sonoro gerado pela Usina
- Monitoramento dos Níveis de Vibração Ambiental no entorno da Usina.

Os programas não citados objetivaram atender demandas presentes no período de implantação do empreendimento e por isso já foram finalizados.

5.1.1. Área de preservação (vegetação)

Este programa tem como objetivo principal a recomposição da vegetação na Área de Proteção Permanente da UTE Ponta Negra, visando potencializar a preservação ambiental da região, contribuir para a diversidade ecológica da flora, assim como compensar a perda da vegetação suprimida em decorrência da supressão de vegetação que foi necessária para instalação dos canteiros de obras.

A APP da UTE Ponta Negra abrange uma área total de 10.200 m² (20% da área total), situada na margem esquerda do Rio Negro, no município de Manaus/Am.

A APP tem, em certa parte, um pequeno curso d'água que é preservado e mantido conservado e limpo dentro da parte de responsabilidade da UTE Ponta Negra.

5.1.2. Gerenciamento de Resíduos e Efluentes

O gerenciamento de resíduos sólidos da UTE Ponta Negra garante o acompanhamento da coleta, segregação, acondicionamento, armazenamento e destinação final dos resíduos gerados na operação da usina, visando a não geração de passivos ambientais.

A segregação de resíduos é realizada na fonte e tem como objetivo preservar as propriedades qualitativas dos materiais com potencial de recuperação e reciclagem, evitar a mistura de resíduos incompatíveis, diminuir o volume de resíduos perigosos a serem destinados. Todos os resíduos ali gerados são acondicionados em recipientes apropriados no local da geração em conformidade com as normas brasileiras.

A empresa possui rigoroso acompanhamento dos resíduos gerados, sendo declarado anualmente ao órgão ambiental estadual todas as movimentações dos resíduos gerados na usina por meio do Sistema de Manifesto de Transporte de Resíduos - MTR.

No momento de contratação, todas as empresas subcontratadas para o transporte e destinação dos resíduos são fiscalizadas no que concerne as suas licenças ambientais e autorizações governamentais para execução da atividade contratada.

No ano de 2023, a Gera Amazonas movimentou 12,59 t. de resíduos sólidos, sendo 5,42 t. de resíduos inertes e 7,2 t. de resíduos contaminados.

5.1.3. Monitoramento das Emissões Atmosféricas, Ruídos e Efluentes Líquidos

A Gera Amazonas realiza monitoramento das emissões de particulados e gases na atmosfera, o principal objetivo é a verificação do atendimento aos Padrões de Emissão por Lei estabelecidos que determinam os máximos que uma fonte de contaminação do ar pode emitir para a atmosfera assim atendendo aos ditames da Resolução CONAMA n° 382/2006, e envia os relatórios ao órgão ambiental estadual, conforme frequência determinada na LO, neste caso, semestral.

A Gera Amazonas atende aos limites de ruído, de 65 dBA (diurno) e 55 dBA (noturno), conforme estabelece legislação estadual específica, realizando monitoramento periódico conforme determina na LO, neste caso, semestral.

5.1.4. Monitoramento de Qualidade das Águas Subterrâneas

A Gera Amazonas realiza o monitoramento e limpeza do poço através de análises periódicas, conforme determinado na outorga de uso de recursos hídricos do órgão ambiental estadual.

5.2. Indicadores Ambientais

O quadro a seguir, expõe os resultados dos indicadores ambientais da UTE Ponta Negra para o ano de 2023. Os indicadores em tela correspondem aqueles citados no Manual de Elaboração do Relatório Anual de Responsabilidade Socioambiental das Empresas de Energia Elétrica (ANEEL, 2006) e que foram monitorados pela Gera Amazonas ao longo do ano de 2023.

INDICADOR	UTE PONTA NEGRA (TOTAL 2023)
Área preservada e/ou recuperada por manejo sustentável de vegetação	-
Área preservada / total da área preservada na área de concessão exigida por lei (%).	100%
Quantidade de acidentes por violação das normas de segurança ambiental.	-

Número de autuações e/ou multas por violação de normas ambientais.	-
Valor incorrido em autuações e/ou multas por violação de normas ambientais. (R\$ Mil)	-
Volume total de efluentes	- m ³
Volume total de efluentes com tratamento	- m ³
Percentual de efluentes tratados (%)	100%
Quantidade anual (em toneladas) de resíduos sólidos gerados (lixo, dejetos, entulho etc.).	12,6 toneladas
Consumo total de energia (em kWh)	41.461 kWh
Consumo total de combustíveis fósseis pela frota de veículos da empresa por quilômetro rodado.	15.624 litros de Gasolina
INDICADOR	UTE PONTA NEGRA (TOTAL 2023)
Consumo total de água por fonte (em m ³):	3.993 m ³ de água subterrânea 4,03m ³ de água potável comprada

6. DIMENSÃO SOCIAL / FINANCEIRA

6.1. Balanço Social Anual

	31/12/2023	31/12/2022
Base de cálculo		
Receita líquida (RL)	165.284	161.028
Lucro operacional (LO)	112.869	106.888
Folha de pagamento bruta (FPB)	3.051	2.951
Valor adicionado total (VAT)	0	0
Indicadores sociais internos		
Encargos sociais compulsórios	1.023	1.014
Assistência Médica e Transporte	774	755
Auxílio Alimentação	243	221
Indicadores sociais externos		
Doações e contribuições	14	13
Pesquisa e desenvolvimento tecnológico	1.781	1.706
Indicadores ambientais		
Licenças ambientais	3	3

6.2. Balanço Patrimonial

Gera Amazonas - Geradora de Energia do Amazonas S/A

Balanço patrimonial em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em milhares de Reais)

Ativo	2023	2022	Passivo	2023	2022
Circulante			Circulante		
Caixa e equivalentes de caixa	58.672	18.560	Fornecedores	1.967	1.891
Contas a receber de cliente	36.684	37.430	Debêntures	49.367	69.713
Despesas antecipadas	3.614	1.173	Obrigações trabalhistas	572	592
Estoques	12.024	12.092	Obrigações tributárias	5.991	4.416
Impostos e contribuições a recuperar	1.521	16.630	Imposto de renda e contribuição social	5.418	784
Subvenção para custeio a receber da CCC	25.606	40.070	Adiantamentos de CCC	5.438	5.438
Outras contas a receber	569	290	Dividendos a pagar	12.817	2.173
Aplicação financeira vinculada	14.457	-	Pesquisa e desenvolvimento - P&D	1.914	1.394
			Arrendamento	1.087	1.018
Total do circulante	153.147	126.245	Subvenção para custeio da aquisição de imobilizado a transcorrer	10.593	10.593
			Outras contas a pagar	4.151	3.537
			Total do circulante	99.315	101.549
Não circulante			Não circulante		
Realizável a longo prazo			Imposto de renda e contribuição social	2.559	2.617
Aplicação financeira vinculada	-	16.346	Debêntures	-	43.387
Adiantamento a fornecedores	1.494	1.494	Arrendamento	1.059	2.144
Impostos e contribuições a recuperar	-	1.301	Subvenção para custeio da aquisição de imobilizado a transcorrer	64.063	74.658
Depósitos judiciais	-	66	Total do não circulante	67.681	122.806
Subvenção para custeio a receber da CCC	-	13.496			
Total realizável a longo prazo	1.494	32.703	Total do passivo	166.996	224.355
Imobilizado	205.561	230.811	Patrimônio líquido		
Intangível	308	209	Capital social	50.963	50.963
Total do não circulante	207.363	263.723	Reservas de lucros	128.615	107.468
			Dividendo adicional proposto	13.936	7.182
			Total do patrimônio líquido	193.514	165.613
Total do ativo	360.510	389.968	Total do passivo e do patrimônio líquido	360.510	389.968

6.3. Demonstrações do resultado

Gera Amazonas - Geradora de Energia do Amazonas S

Demonstração do resultado

Para os exercícios findos em 31 de dezembro de 2023 e 2022

(Em milhares de Reais, exceto lucro líquido por lote de mil ações)

	2023	2022
Receita operacional líquida	165.284	161.028
Custo das vendas	<u>(50.929)</u>	<u>(58.286)</u>
Lucro bruto	114.355	102.742
Outras receitas operacionais líquidas	9.867	12.811
Despesas gerais e administrativas	(9.962)	(7.995)
Despesas tributárias	<u>(1.391)</u>	<u>(670)</u>
Lucro antes do resultado financeiro e in	112.869	106.888
Receitas financeiras	20.700	4.831
Despesas financeiras	<u>(8.893)</u>	<u>(16.404)</u>
Resultado financeiro, líquido	<u>11.807</u>	<u>(11.573)</u>
Lucro antes dos impostos	124.676	95.315
Imposto de renda e contribuição social	(42.778)	(30.800)
Incentivo fiscal do imposto de renda	<u>21.147</u>	<u>17.043</u>
	(21.631)	(13.757)
Lucro líquido do exercício	<u>103.045</u>	<u>81.558</u>
Lucro básico e diluído por ação - R\$	<u>2.328,23</u>	<u>1.842,74</u>